

郑州产业投资集团有限公司

郑州产业投资集团有限公司 内部遴选工作通知

为优化集团人力资源配置，促进人才合理流动与梯队建设，提升整体运行效能与团队凝聚力，根据郑州产业投资集团有限公司（以下简称“集团”）总部及下属企业用人需求，结合集团实际，经集团党委研究同意，现决定面向集团内部开展公开遴选工作。有关事项通知如下：

一、遴选岗位

本次内部遴选计划录用人员共计 33 名，具体岗位分布如下：集团总部 12 名、郑州投资控股有限公司 11 名、郑州机动车质量检测认证技术研究中心有限公司 5 名、河南省国创混改基金管理有限公司 2 名、河南郑发科技产业发展有限公司 3 名。具体遴选岗位、任职资格详见《郑州产业投资集团有限公司内部遴选岗位任职要求条件表》（附件 1）。

二、遴选范围

集团总部及集团实际管理的各下属企业正式在岗职工，不包含各控股公司中由其他股东方委派的人员。

三、资格条件

（一）基本要求

1. 拥护党的领导，严守政治纪律和政治规矩，自觉贯彻执行党和国家方针政策及集团各项决策部署。

2. 恪守职业道德与国企从业人员行为规范，遵纪守法、廉洁自律、品行端正、作风务实、爱岗敬业。

3. 具备履行岗位职责所需的专业知识、业务能力、沟通协调与文字综合能力，工作实绩良好。

4. 身心健康，具备正常履行岗位职责的身体条件和心理素质。

（二）任职要求

1. 年龄、学历

（1）集团总部岗位：原则上年龄在 38 周岁及以下（1988 年 1 月 1 日以后出生），具有研究生学历，连续三年考核均为合格及以上等级。特别优秀者，近三年考核中有两次为良好及以上等级，或具有中级及以上职称或相应职业资格，且为全日制本科学历的候选人，年龄可放宽至 35 周岁及以下（1991 年 1 月 1 日以后出生）。

（2）下属企业岗位：原则上年龄在 40 周岁及以下（1986 年 1 月 1 日以后出生），具有全日制本科及以上学历，连续三年考核均为合格及以上等级（个别岗位如有特殊要求学历和年龄要求，按相应岗位任职要求执行）。特别优秀者，近三年考核中有两次为良好及以上等级，或具有中级及以上职称或相应职业资格的候选人，年龄可放宽至 42 周岁及以下（1984 年 1 月 1 日以后出生）。

2. 工作经历

原则上须具有 3 年及以上相关工作经验（2023 年 1 月 1 日前参加工作），具体按相应岗位任职要求执行。

3. 优先条件

中共党员、获得市级及以上荣誉或嘉奖者，在同等条件下优先考虑。

（三）不得参加的情形

受到党纪政务处分且在影响期内的、涉嫌违纪违法正在接受审查调查的、被依法列入失信联合惩戒对象名单的、曾受到刑事处罚的、存在任职回避等法律法规及政策规定不得参加遴选情形的，不得参加本次遴选。

四、基本原则

（一）坚持德才兼备、人岗相适。突出政治标准，注重工作实绩，以岗位任职资格为基础，结合员工专业特长、职业经历和综合能力，科学评价，择优选用。

（二）坚持统筹兼顾、双向选择。在统筹集团整体人力资源的同时，充分尊重员工个人意愿，畅通集团总部与下属企业、各下属企业之间的调动渠道，实现组织需求与个人发展的有机统一。

（三）坚持公开透明、严格纪律。坚持公开、公平、公正原则，委托第三方机构具体实施。全程主动接受监督，严肃工作纪律，确保遴选作风风清气正。

五、组织领导

为加强对本次内部遴选工作的组织领导和监督管理，特成立内部遴选工作领导小组，具体组成如下：

组 长：杨迎辉

副组长：蒋明伦、姚承昊

成 员：周卫华、张磊、王韶亮、李云龙

领导小组下设办公室，由姚承昊同志兼任办公室主任，办公室设在集团人力资源部，负责内部遴选工作的整体统筹、组织推进和日常协调。为保障遴选工作的公开性、公平性、公正性，本次遴选工作委托第三方机构负责具体实施。

六、工作程序

本次内部遴选工作按照发布公告、报名、资格审查、综合评价、体检、组织考察、研究审议、公示、聘任的程序进行。

（一）发布公告及报名

在集团 OA 系统发布内部遴选公告，明确遴选岗位、任职要求、报名方式等内容。符合条件且有意愿的人员，填写《郑州产业投资集团内部遴选报名表》（附件 2），提交含电子版及签字扫描版的报名表，发送至邮箱 zzrcfzjthr@126.com。每人限报 1 个岗位，须注明是否服从岗位调剂。报名截止时间为 2026 年 3 月 29 日 17:00。

（二）资格审查

对照岗位资格条件，对报名人员身份、学历、年龄、任职资

格进行审查，资格审查通过者进入综合评价环节，各岗位通过资格审查者的比例原则上不低于 1:2，若通过资格审查人数不足该比例，则取消该岗位遴选计划。

（三）综合评价

综合评价包括笔试、面试两个环节。具体时间、地点等事宜另行通知。

1. 笔试环节。笔试主要测试应聘人员胜任聘任岗位应具备的知识和业务素质，采取闭卷考试方式，满分 100 分。

2. 面试环节。面试采取半结构化面试的方式进行。主要测试应聘人员的专业理论水平、逻辑思维能力、语言表达与沟通协调能力、分析问题及应变能力等综合素质，面试成绩满分为 100 分。

综合评价总成绩=笔试成绩×30%+面试成绩×70%。候选人的笔试成绩、面试成绩和总成绩均保留小数点后两位数，第三位小数按“四舍五入法”处理。综合评价总分 70 分为合格线，在合格人员中，按照遴选名额 1:1 的比例从高分到低分依次确定体检人选。

（四）组织考察（背景调查）

围绕应聘人员的德、能、勤、绩、廉等方面，对应聘人员进行全面组织考察（背景调查）。组织考察分为背景调查和人事档案审查两方面。

（1）背景调查。着重考察候选人的工作履历、工作业绩、任职资格、个人征信、学历学位、专业资质、商业利益冲突、诉

讼记录、有无犯罪记录、家庭情况等内容。

(2) 人事档案审查。着重审查候选人的“三龄”“两历”及“身份”情况。

(五) 研究审议

1. 集团总部: 由人力资源部根据综合评价总成绩、体检结果、组织考察情况提出拟聘人选, 报集团党委审议。

2. 下属企业: 遴选结果, 经其企业内部党组织研究, 履行相关程序后报集团备案。

(六) 公示

将内部遴选结果分别在集团总部和各下属企业相应范围内进行公示, 公示期不少于5个工作日。

(七) 录用手续

公示期满无异议后, 各用人主体单位通知录用人员, 并按集团相关规定办理岗位调动等手续。录用人员实行试用期管理, 试用期为三个月, 试用期间工资、福利等仍在原单位发放; 试用期考核不合格者, 退回原岗位工作。

七、相关要求

(一) 加强资格审查。资格审查工作贯穿内部遴选工作全过程, 对在任何环节发现不符合条件或弄虚作假者, 一律取消其遴选资格。

(二) 严格纪律要求。参与本次内部遴选工作人员应严格遵守工作纪律和保密规定, 不得泄露考试考核内容、应聘人员个人

信息等敏感信息。对违反纪律人员，视情节轻重给予相应处理。

（三）强化监督管理。派驻集团纪检监察组对本次遴选工作进行监督检查，对不按照本方案要求备案、审批的及时予以通报，对发现的违规违纪问题进行责任追究。

（四）执行任职回避制度。严格执行任职回避和公务回避制度。参加遴选人员应在报名时，主动、如实报告与集团及应聘单位工作人员是否存在亲属关系。遴选工作人员在涉及与参加遴选人员有亲属关系或其他可能影响招聘公正的情形时，须主动申请回避。

附件：1. 郑州产业投资集团有限公司内部遴选岗位任职资格条件要求条件表

2. 郑州产业投资集团内部遴选报名表

郑州产业投资集团有限公司

2026年3月24日



联系人：霍老师

联系电话：0371-60920969